

ESPÍRITU SURESTE

Nuestro compromiso es crear espacios propicios para la generación de confianzas, donde las personas se sientan lo suficientemente cómodas como para abrirse a conocerse más a sí mismas y a quienes le rodean, poniendo en práctica habilidades socio-emocionales que permiten el cuidado mutuo y el rescate de las potencialidades. Esto, mediante metodologías experienciales entretenidas que nos hacen disfrutar, reflexionar y conectar con un entorno de naturaleza viva.

CONÓCETE, CONECTA, CRECE



OFERTA PROGRAMÁTICA

LIDERAZGO

A todas las personas inevitablemente nos toca liderar en alguna situación o momento en nuestras vidas ¿Qué tanto hemos indagado en nuestras capacidades y potencialidades para esta desafiante misión?

En Sureste te acompañamos en este proceso, comprendiendo el autoconocimiento como elemento fundamental en el ejercicio de liderazgo, pero también ampliando el concepto mismo, entendiendo su dinamismo y dependencia de un contexto social. En esta linea, te invitamos a situar al líder como parte del equipo más que como quien lo dirige, pasando así a un paradigma menos jerarquizante y más colaborativo.





NUESTROS TALLERES

AUTOLIDERAZGO

¿Reconozco mis brechas personales y el camino para lo que quiero alcanzar?

Experiencia de autoconocimiento y análisis instrospectivo a partir de herramientas de coaching neurolingüístico que permite identificar motivaciones y valores personales, obstáculos, recursos directos e indirectos. Esto, con el fin de que los participantes puedan sacar todo su potencial y dirigirlo adecuadamente al logro de sus metas personales.

TÉCNICAS DE LIDERAZGO

El liderazgo se hace...

Este taller aporta una visión consistente sobre el liderazgo basado en la inteligencia emocional y el uso de diferentes estilos distintivos. Permite reconocer tipos de liderazgo personales predominantes, detectar brechas y comprender la importancia de la flexibilidad en la utilización de estilos para el logro de objetivos.

LIDERAZGO EN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

De la jerarquía a la redarquía...

Aporta una visión contemporánea basada en el liderazgo adaptativo y el liderazgo consciente al servicio de las personas para el despliegue de sus mejores habilidades y capacidades en escenarios de constante cambio. Permite diferenciar tipos de problemas técnicos y adaptativos al interior de un equipo con el fin de detectar las principales potencialidades.











CONTEXTO DE NATURALEZA

Espacio de tranquilidad y conexión en un entorno privilegiado, hogar de diversas especies endémicas de flora y fauna.



EXPERIMENTACIÓN PRÁCTICA

Basados en el "Aprendizaje Experiencial" de David Kolb, los talleres son diseñados incorporando circuitos de desafíos outdoor montaña, actividades de estrategia grupal y diversas dinámicas de equipo, donde los participantes pueden aprender desde la experiencia directa.



OBSERVACIÓN REFLEXIVA Y CONCEPTUALIZACIÓN GUIADA

Acompañamiento continuo de coaches y psicólogos para extraer aprendizajes durante actividades y relacionarlas con la realidad laboral.



BITÁCORA PERSONAL

Registro de aprendizajes y elaboración de un Plan de Desarrollo Personal en relación a habilidades para el liderazgo.

ACTIVIDADES PRINCIPALES

AUTOLIDERAZGO

8 HORAS y 16 HORAS

INPUTS

- Reunión presencial con la contraparte para indagar sobre las características del grupo objetivo y énfasis temáticos.
- Temáticas desarrolladas a partir del modelo de coaching neurolingüístico (ICC):
 - Exploración del presente.
 - Identificación de valores esenciales
 - Creencias limitantes y sustentadoras.
 - Recursos directos e indirectos.
 - Metas personales.
 - Anclas y acciones concretas.
- Desarrollo de carrera. (16 hrs)
- Comunicación no verbal. (16 hrs)

EXPERIENCIA OUTDOOR

CONTENIDOS

- Ascensión por ruta de trekking con estaciones de coaching durante la caminata.
- Actividades de cuerdas relacionadas a la superación de límites mentales.
- Bitácora de reflexiones (uso privado).
- Informe de encuesta de reacción e impacto.

OUTPUTS

TÉCNICAS DE LIDERAZGO

8 Y 16 HORAS

- Reunión presencial con la contraparte para indagar sobre las características del grupo objetivo y definir énfasis temáticos.
- Test on line a participantes sobre estilos de liderazgo predominantes.
- Liderazgo que obtiene resultados. (Daniel Goleman):
- Estilos: Liderazgo visionario, formador, ejemplar, democrático, asociativo y coercitivo.
- Integración de estilos.
- Ejercicios prácticos y reflexiones de coaching para identificar estilos personales.
- Reflexiones sobre el contexto donde está inmerso el equipo (súbete al balcón).
- Elaboración de Plan de Desarrollo Personal.
- Experiencia de liderazgo situacional, sin jerarquía. Desde distintos roles buscan la complementariedad para superar desafíos de cuerda y estrategia.
- Circuito temático de juegos de piso (16 horas).
- Desafío "Manos a la Obra" (16 hrs).
- Charlas Expositor invitado. (16 hrs).
- Bitácora de reflexiones (uso privado).
- · Informe de encuesta de reacción e impacto.

LIDERAZGO EN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

8 Y 16 HORAS

- · Reunión de alineamiento con líder de equipo.
- Test DISC.
- · Característica de equipos de alto desempeño.
- Liderazgo Adaptativo. (Ronald Heifetz)
- Liderazgo Consciente.
- Herramientas de aplicación en equipos de A.R.
- Ejercicios de indagación apreciativa para detectar fortalezas.
- Ejercicios para el consenso grupal en la toma de decisiones (Fist five)
- Ejercicios de Reflexión y diálogo para conversaciones difíciles.
- Charlas de Alto Impacto (8 y 16 horas)
- Experiencia outdoor con desafíos de cuerdas altas y reflexiónes de coaching.
- Juego de estrategia y adaptación al cambio.
- Bitácora de reflexiones (uso privado).
- Informe de encuesta de reacción e impacto.











OBJETIVOS

- 1. Profundizar el autoconocimiento mediante la observación de las propias emociones y pensamientos.
- 2. Desafiar los límites autoimpuestos.
- 3. Contactar con el empoderamiento personal y la posibilidad de lograr las propias metas.



EJES TEMÁTICOS

- Coaching Neurolingüístico
- Empoderamiento
- Autoconocimiento
- Desarrollo de Carrera

ESTRUCTURA TIPO - 8 horas

Bienvenida y Rompehielos

Desayuno Campestre

Objetivos Jornada y Encuadre Conceptual

Capacitación outdoor

Trekking con estaciones de Coaching

Desafíos outdoor de cuerdas altas

Ejercicio de reflexión final

Coffee Final y Despedida



En la variante de 16 horas, se añade una segunda jornada para trabajar el Desarrollo de Carrera o bien la Comunicación no-verbal y herramientas de expresión.







OBJETIVOS

- 1. Comprender el fenómeno del liderazgo con mayor profundidad.
- 2. Identificar el propio estilo de liderazgo y relacionarlo con actitudes y acciones específicas.
- 3. Valorar la importancia del contexto al momento de ejercer liderazgo.



EJES TEMÁTICOS

- Plan de desarrollo personal
- Liderazgo Adaptativo Heifetz
- Estilos de Liderazgo
- Liderazgo Situacional

ESTRUCTURA TIPO - 8 horas

Bienvenida y Rompehielos

Desayuno Campestre

Objetivos Jornada y Encuadre Conceptual

Capacitación outdoor

Circuito de desafíos outdoor

Dinámicas grupales de cierre

Elaboración de un plan personal

Coffee Final y Despedida



En la variante de 16 horas, se añade una segunda jornada para complementar con un circuito temático de actividades outdoor-piso, la realización del desafío "Manos a la obra" o bien una charla de expositor relevante.







OBJETIVOS

- 1. Comprender el liderazgo en su función de servicio a un equipo.
- 2. Identificar potencialidades a nivel individual y colectivo.
- 3. Fortalecer la capacidad de establecer consensos en la toma de decisiones.



EJES TEMÁTICOS

- Liderazgo Adaptativo Heifetz
- Indagación Apreciativa
- Liderazgo Consciente
- Metodología "Fist Five"

ESTRUCTURA TIPO - 8 horas

Bienvenida y Rompehielos

Desayuno Campestre

Objetivos Jornada y Encuadre Conceptual

Capacitación outdoor

Trekking con estaciones de Coaching

Desafíos outdoor de cuerdas altas

Ejercicio de reflexión final

Coffee Final y Despedida



En la variante de 16 horas, se añade una segunda jornada para realizar un Charla de Alto Impacto con dinámicas grupales relacionadas posteriores.

















PRECIOS



Precio por persona según tamaño del grupo.	10 A 20 PERSONAS	21 A 30 PERSONAS	31 A 40 PERSONAS	41 A 60 PERSONAS	61 O MÁS PERSONAS
TALLERES 16 HORAS	5,4	5,2	5	4,85	4,8
TALLERES 8 HORAS	3,3	3,2	3	2,85	2,8

VALORES POR PERSONA EN UF. IVA EXENTO

El precio incluye realización del taller a cargo de facilitador principal y guías de apoyo (1 por cada 10 personas); uso de instalaciones del Parque de Sureste y realización del circuito outdoor según el tipo de programa. No considera transporte ni alimentación (conoce nuestra gastronomía).



Estamos en Convenio Marco de Capacitación y Formación. Descuentos exclusivos para instituciones públicas.

¿MÁS INFO?

PARQUE SURESTE GASTRONOMÍA OPCIÓN NÓMADE EQUIPO HUMANO SEGURIDAD TESTIMONIOS



